



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Accordo RAR 2016

Dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

Modulo 1 – *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.*

Data di sottoscrizione		22/7/2016
Periodo temporale di vigenza		anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">-Direttore Amministrativo, con funzioni di Capo DTPP – Dr Roberto Pinardi-Direttore Sanitario Aziendale – dr. Guido Broich-Responsabile SITRA – dott.ssa Giusy Grugnetti- Direttore S.C. Risorse Umane – Avv. Elena Galati con funzione di segretario verbalizzante <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO, CIMO ASMED, SNR, AARO – EMAC, ANPO-ASCOT-FIALS, CISL, UIL, CGIL, FESMED, AIPAC-FASSID, CIDA</p>
Soggetti destinatari		Personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e APT
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione dei progetti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2016 conseguente alla approvazione regionale (DGR 5387 dell'11/7/2016) della preintesa stipulata in data 30/6/2016 tra la delegazione di parte pubblica e l'Assessorato alla Salute di Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della dirigenza sanità pubblica. L'ammontare della quota unica pro-capite (pari a € 1.333,00=) da destinare al personale avente diritto è definita nella preintesa regionale, così come l'iter procedurale e il cronoprogramma per la sua distribuzione.
dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla	La certificazione del Collegio Sindacale è in fase di acquisizione.



	Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance in attuazione del D.Lgs. N. 150/2009 è stato adottato con deliberazione n. 3/C.d.A./0287 del 14/12/2015, recante <i>"Piano delle Performance 2013-2015 – Revisione 2015 – Relazione sulla Performance 2014"</i>
		Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2016-2018" redatto ai sensi della L. 190/2012 è stato adottato in data 28/1/2016 con Ordinanza Presidenziale n. 7/2016 e ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione n. 4/C.d.A./0023 dell'11/2/2016.
		La relazione delle Performance è contestuale alla deliberazione del C.d.A. 3/C.d.A. n. 287/2015.
		L'obbligo di pubblicazione sul sito web della Fondazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009 è stato assolto. I documenti sono pubblicati nel sito aziendali nella sezione "Amministrazione Trasparente.
Eventuali osservazioni		



MODULO 2 - *illustrazione articolata dell' Accordo, relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.*

In data 30/6/2016, presso la Giunta della Regione Lombardia – Direzione Generale Sanità, la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali del Comparto sanità pubblica, hanno sottoscritto la Preintesa riguardante le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016 per il personale della dirigenza Medica, Sanitaria e SPTA del comparto Sanità Pubblica, definendo le quote pro-capite pari ad € 1.333,00=, alle quali si aggiungono oneri riflessi e IRAP. Tale preintesa è stata approvata dalla Giunta di Regione Lombardia con provvedimento n. X/5387 dell'11/07/2016.

In data 22/7/2016 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. maggiormente rappresentative per il personale della dirigenza nel corso della trattativa decentrata hanno sottoscritto i progetti aziendali declinati dai macro- obiettivi regionali di cui alla Preintesa e le modalità di erogazione dei compensi secondo cronoprogramma ivi stabilito. L'erogazione delle risorse, nei limiti della quota pro-capite, avverrà in base alla valutazione dell'apporto individuale e tenuto conto della performance organizzativa da certificarsi da parte del N.d.V.

Il finanziamento delle RAR 2016, che secondo il dettato della preintesa è da effettuarsi moltiplicando la quota pro-capite di € 1.333,00= per il numero dei dirigenti in servizio, oltre a oneri riflessi e IRAP, nonché al riconoscimento aggiuntivo pari ad € 193,00, per il personale della dirigenza che opera su turni articolati sulle 24/h e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è definito nel decreto regionale di assegnazione n. 7822 del 04/08/2016.

Tali risorse costituiscono un trattamento accessorio, assolutamente distinto dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, e non può quindi essere portato ad incremento stabile dei fondi contrattuali.

Le quote sono erogate secondo la seguente tempistica:

- entro il mese di ottobre, erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto,
- entro marzo 2017, erogazione del saldo

La verifica del raggiungimento degli obiettivi compete al N.d.V. e all'azienda la verifica del rispetto della tempistica che prevede la predisposizione entro il 30 settembre del progetto aziendale, condiviso con le OO.SS. rappresentative dell'Azienda (cfr. verbale d'incontro OO.SS. dirigenza del 22/7/2016) ed entro il mese di Febbraio 2017 la relativa rendicontazione .



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

ACCORDO RAR ANNO 2016 – DIRIGENZA

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il finanziamento RAR 2016 a favore della Fondazione, per l'anno 2016, previsto dalla Preintesa regionale sottoscritta in data 30 giugno 2016 è pari a complessivi € 761.000,00=, oltre a oneri € 180.000,00= e IRAP € 64.000,00=, per la realizzazione del progetto condiviso e approvato dalle OO.SS. rappresentative della Fondazione in data 27/7/2016.

Come prevede la preintesa, le RAR 2016 sono destinate al trattamento economico accessorio al personale avente diritto e non costituiscono incremento stabile del fondo di produttività.

Par.II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Par.III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Par.IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'ammontare della quota pro-capite, stabilito dalla citata preintesa regionale è pari ad € 1.333,00= e la quantificazione delle risorse disponibili è pari alla quota per il numero dei dirigenti in servizio. E' altresì prevista una quota aggiuntiva pari ad € 193,00= per ciascun dirigente che opera su turni articolati sulle 24/h e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni.

Le quote dovranno essere erogate secondo la tempistica stabilita dal crono-programma dell'Intesa:

- 60 % con la mensilità di ottobre
- Saldo con la mensilità di marzo 2017, previa rendicontazione dei progetti nel mese di febbraio 2017

L'eventuale residuo non speso costituisce economia.

Par.V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente



Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par.I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente

Par.II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

Retribuzione del personale partecipante ai progetti relativi RAR 2016

Par.III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni da regolare

Par.IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riepilogano nella tabella sotto riportata la disponibilità

Risorse RAR 2016	Medici	SPTA	TOTALE
RAR	669.000,00	92.000,00	761.000,00
ONERI	159.000,00	21.000,00	180.000,00
IRAP	56.000,00	8.000,00	64.000,00
TOTALE RISORSE	884.000,00	121.000,00	1.005.000,00

Par.V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Rispetto dei vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità –*
parte non pertinente

- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici –*

L'attribuzione delle quote è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi di progetto come definiti nel cronoprogramma da parte del N.d.V.; essa è inoltre dipendente dalla effettiva partecipazione individuale al raggiungimento dell'obiettivo di progetto.

- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –*
parte non pertinente



Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse RAR 2016	COSTITUITO	DESTINATO
DIRIGENTI MEDICI	884.000,00	884.000,00
DIRIGENTI SPTA	121.000,00	121.000,00
TOTALE RISORSE	1.005.000,00	1.005.000,00



Modulo 4 – *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Par.I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

A seguito della sottoscrizione della preintesa regionale, in sede di bilancio preventivo 2016 è stato appostato l'importo complessivo di 895 €/000 all'interno dei seguenti sezionali:

- Assistenza: 895 €/000;
- Ricerca: 110 €/000.

La disponibilità delle quote da erogare in acconto e a saldo è monitorata con i CET e rilevata sul bilancio d'esercizio 2016.

Par.II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa delle RAR Dirigenza 2015 risulta rispettato.

Par.III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

L'onere derivante dalla costituzione delle quote RAR dell'anno 2016 è disponibile nell'ambito delle risorse assegnate sui conti del BPE 2016, impegnando le rispettive voci di conto economico di costo del personale della dirigenza e il conto patrimoniale dei debiti verso dipendenti.

Il Responsabile Risorse Umane
(Avv. Elena Galati)

Il Responsabile Economico Finanziario
(Dott. Giuseppe Calogero)